

THOMAS KİŞİLİK ENVANTERİ

Thomas Yönetim Sistemi, şirketlerin insan kaynağını doğru değerlendirmelerinde çözümler sunuyor.

Doğru İşe Doğru İnsan... Ama Nasıl?

Bilginin ve insanın daha önce hiç olmadığı kadar önem kazandığı bu dönemde yöneticilerin en büyük sıkıntılarında biri de “doğru” çalışanı seçebilmektir. Bu yüzden insan kaynakları (İK) belki de daha önce hiç olmadığı kadar büyük önem taşımakta, eleman seçmek ve performans belirlemek için uluslararası normlarda testler uygulanmakta, sürekli yeni teknikler geliştirilmekte. Bunlardan biri de Thomas Sistemi. Aynı zamanda yalan makinesinin de mucidi olan Amerikalı Psikolog **William Moulton Marston**'un teorisi üzerine kurulan bu model istenen göreve en uygun adayları seçerken, çalışanlara da güçlü ve zayıf yönlerini gösteriyor. Yapılması gereken iş ise sadece 24 soruluk bir testi 8 dakika içinde doldurmak. Belli bir ölçümlenmeye göre değerlendirilen test, kişinin güçlü ve limitli yönlerini ortaya koyarak bir kişilik profili çiziyor.

Thomas Sistemi'nin isim babası olan **Thomas Hendrikson**, Marston'un asistanı iken onun teorisini bir değerlendirme formu aracılığı ile ölçümlenebilir hale getirerek insanların davranış yapılarını tanımlayan “Personel Profil Analizi” raporlarını geliştirmiş. Ancak ABD'lilerin değerlendirmedeği sisteme İngilizler talip olmuşlar. İngiliz işadamları ve psikologlar 1981 yılında



Sol baştan itibaren Ceki Benalkabes (Danışman)
Oturan: Atila Koryürek (Şirket kurucusu ve Gn. Md.) Kaan Koryürek (Danışman) Karmen Piriç (İdari işler ve Finans Md.) Kerem Koryürek (Danışma)

Thomas uluslararası bir danışmanlık firması. Kökeni, yalan makinesinin mucidi ABD'li psikolog William Marston'un normal insan davranışları üzerine 1928'de tanımladığı bir modele dayanıyor. Asistanı Thomas Hendrikson ise bu modeli ölçümlenebilir hale getirerek, Personel Profil analizi raporlarını oluşturmuş. Şirketin ismi de buradan geliyor.

O zamanlar ticari olmayan bu sistemi İngiliz iş adamları keşfediyor ve ticari hakkını alıyorlar. Merkez İngiltere oluyor. Thomas Türkiye'nin ise 15 yıllık bir geçmişi var. Bu sistem 50'yi aşkın ülkede kullanılıyor.

sistemi satın alıp, şu anda 59 ülkede kullanılır halde olan Thomas International'i kurmuşlar. Kuruluşun Türkiye temsilciliği ise “Thomas Türkiye” olarak 1991 yılında **Atila Koryürek** tarafından kurulmuş. Thomas Türkiye'nin Çözüm Danışmanı **Kaan Koryürek**, yaptığımız sohbette “Thomas Management Systems insan kaynaklarıyla direkt bağlantılı çünkü insanı çok net, doğru ve hızlı bir şekilde tanımlamamızı sağlayan bir sistem. Fakat insan kaynaklarıyla sınırlı kalmıyor” diyor. “Doğru işe doğru insan” bizim sloganımız diyen Koryürek sistemi şöyle anlatıyor:

Sistem, ara vermeden maksimum 8 dakika içinde

doldurulan bir değerlendirme formunun ardından size, o kişiye ait yorumlanmak üzere grafik ve 19 farklı başlık altında rapor sunabilen İnsan Yönetimi Planlama, Değerlendirme ve Geliştirme aracı. Biz ne yapıyoruz? Bireye doldurtmuş olduğumuz değerlendirme formunun ardından, sistemden almış olduğumuz grafik ve raporlar sayesinde o bireyi daha yakından tanıma fırsatı elde ediyoruz.

Koryürek, göreve en uygun kişinin bulunmasında firmalara yardımcı olduklarını belirtiyor. "Bu raporlarla kişinin davranış yapısı objektif biçimde görülebilir. Bunu mülakatta göremezsiniz. Kişinin tecrübesi, mülakattaki performansı, CV'si, referansları, eğitimi ve yanında Thomas olunca, resim tamamlanıyor. Ama tek başına Thomas'ı kullanarak seçim yapmak doğru değil" diye de ekliyor. Koryürek yöneticilerin çalışanlarını doğru tanıyıp,

yeteneklerini görebilme yöntemlerinin önemine dikkat çekiyor ve şu örneği veriyor: Çalıştığımız bir şirkette çok iyi bir CV ve referanslara sahip, sektörde değerli bir satış müdürü vardı ama başarılı çalışmalar yapamıyordu. Bizim yaptığımız çalışma sonunda, satıştan operasyon müdürlüğüne kaydırıldı, satışa da yeni biri geldiği ve performansta ciddi bir artış oldu.

"Amacımız şirketlere, kurumlara 'İnsan ve Yönetim' konusunda etkin bir karar aracı sunarak bireysel ve kurumsal verimin artmasına yardımcı olmak" diyen Thomas Türkiye'nin kurucusu Atilla Koryürek ise yalnız kişiyi yalnız göreve getirmenin maliyetinin son derece büyük olduğunu vurgulayarak şunları söylüyor: Özellikle işe alınan kişi eğer kilit bir yönetim pozisyonunda ise kayıp çok daha büyük boyutlarda gerçekleşiyor.■

Akıllı bir yönetim aracı: Doğru değerlendirme, etkin yönetim

Thomas sistemi yalnızca yeni personel alımı değil, mevcut personelin değerlendirilmesi, üniversite öğrencilerinin kariyer seçimi, kişinin güçlü ve limitli yönlerinin belirlenerek bu konuda geliştirilmesi gibi birçok amaca yönelik olarak kullanılabilir.

Göreve uygun kişilerin değerlendirilmesi için öncelikle firmaya 'Personel Görev Analizi' (PGA) yapılarak görevin gerekleri ortaya konuluyor. Daha sonra adaylara yapılan 'Personel Profil Analizi' (PPA) ile göreve en uygun kişiler belirleniyor. PPA için, 24 satırdan oluşan ve her satırında dört adet sıfat bulunan bir formun adaylar tarafından doldurması isteniyor. Bilgisayara girilen bu verilerin sonucunda üç grafik ve 19 ayrı rapor alınabiliyor.

Bu raporlar arasında Personel Profil Analizi, Personel Görev Analizi, Güçlü ve Limitli Yönler, Kariyer Rehberi, Eğitim İhtiyaçları, Satış Değerlendirmesi, Yönetim Tarzı gibi başlıklar bulunuyor."

Bireyin hangi yönleri değerlendiriliyor?

- Genel davranış özellikleri (Kendini nasıl görüyor)
- Şu an nasıl davrandığı (çalışma maskesi)
- Üzerinde aşırı baskı olduğunda, bu baskıyla başa çıkabilmek için nasıl bir davranış değişikliği yaptığı
- Potansiyeli ve hangi görevlerde başarılı olacağı
- Liderlik, yönetim, iletişim, insan ilişkileri, sonuç alma,

karar verme, sorun çözme, analitik düşünme, yaratıcılık becerileri

- Güçlü ve limitli yönleri
- Stres - sıkıntı - problem - bunalım durumu ve olası kaynakları
- Nasıl motive olduğu
- Çalışabileceği ideal üst düzey yöneticinin tanımı
- Grup ve şirket kültürüyle uyumu

Yöneticinin hangi yönleri değerlendiriliyor?

- Yönetim tarzı
- Yöneticisinin bireyi nasıl yöneteceği, yönlendireceği, motive edeceği, iletişim kuracağı
- Diğerleri üzerindeki etkileri

ÖRNEK UYGULAMA:

İnsan kaynakları departmanlarına uygulamış olduğumuz tanıtım ve ücretsiz raporlama hizmetimiz ile ilgili ayrıntılı bilgi almak için ilgili kişi ve iletişim bilgileri: Ceki Benalkabes
Thomas Yönetim Sistemi Danışmanı
Tel : 212 - 293 70 62
E-mail : ceki.benalkabes@thomasturkiye.com
Web : www.thomasturkiye.com
Web : www.thomasturkiye.com/ornek_uygulama.htm