

## THOMAS KİŞİLİK ENVANTERİ EĞİTİMİ

### Eğitimin Amacı:

Thomas Kişilik Envanteri'nin bireyle ilgili vermiş olduğu grafikleri okumayı öğrenerek, yazılı raporların dışında yorumsal güç elde etmek. Görev Analizi çalışması ile birey - görev uyumu çalışmasını yapabilmek, maliyeti düşürmek. Thomas Kişilik Envanteri'ni çok daha doğru ve verimli kullanabilmek.

### Bu Eğitim Size Neler Katacak ?

- Kişilik ve davranış oluşumu hakkında bilgi sahibi olacaksınız.
- Kişiliğin bir alt boyutu olan davranışlar hakkında bilgi sahibi olunca kendinize ve etrafınızdaki insanlara olan bakış açınızı değiştireceksiniz.
- Kişileri tanıma yönünden zaman ve pratiklik kazanacaksınız.
- Thomas Kişilik Envanteri'nin bireyle ilgili vermiş olduğu yazılı raporlardaki bilgilerin tamamını grafiklerde yorumsal olarak görebileceksiniz.
- Görev Analizi çalışması ile maliyet yapmadan birey - görev uyumunu görebileceksiniz.
- Mülakatları destekleyici bir güç katmış olacak.
- Aday seçiminde yanlışlıkların maliyetini azaltmış olacaksınız.
- Çalışanlarınızı daha yakından tanıyabileceksiniz.
- Kurum içi görev kargaşasını minimize edeceksiniz.
- Her davranış faktörüne özel edineceğiniz genel bilgiler ve belirli beden dili bilgisi sayesinde insanları (çevrenizdekileri, çalışanlarınızı) anlama ve tanıma beceriniz artacak.
- Thomas Kişilik Envanteri'ni daha verimli ve etkin kullanacaksınız.

## **THOMAS KİŞİLİK ENVANTERİ EĞİTİMİ**

### **Eğitimin Konu Başlıkları:**

Eğitim öncesinde, eğitim alacak her kişiye web sitemiz üzerinden Thomas Kişilik Envanteri uygulanır. Soru formu 24 satırdan oluşur, formun doldurulma süresi maksimum 10 dakikadır.

#### **1) Thomas Kişilik Envanteri hakkında ön bilgi**

- 1.a) Thomas Kişilik Envanteri kişiye nasıl uygulanır ?
- 1.b) Thomas Kişilik Envanteri bireyle ilgili ne gibi bilgiler vermektedir ?

#### **2) Dört farklı davranış yapısının detaylı bir şekilde incelenmesi ( D – I – S – C )**

- 2.a) Temel özellikleri
- 2.b) Profillerin iletişim tarzları
- 2.c) Profillerin güçlü & limitli yanları
- 2.d) Profillerin motivasyon şekilleri
- 2.e) Profillerin dikkat etmesi gereken özellikleri
- 2.f) Profillerin gözlemlenebilir davranış özellikleri

#### **3) Profillerin kuruma katkıları**

#### **4) Sistemin bireyle ilgili vermiş olduğu grafiklerin incelenmesi**

- 4.a) Profillerin sıfat bazında incelenmesi
- 4.b) Grafiklerin anlamları
- 4.c) Geçersiz profilin incelenmesi
- 4.d) Kişide bunalmışlığın olası kaynakları ile birlikte incelenmesi
- 4.e) Özel grafiklerin incelenmesi
- 4.f) Kişide stresin olası kaynağı ile birlikte ölçülmesi

#### **5) Grafikleri okumaya yönelik uygulamalar**

#### **6) Görev Analizi uygulaması**

#### **7) Katılımcıların kendi grafiklerinin yorumlanması**

Eğitim öncesi katılımcılara uygulanmış olan Thomas Kişilik Envanteri grafik sonuçları bu çalışmada kullanılmaktadır.

## **THOMAS KİŞİLİK ENVANTERİ EĞİTİMİ**

---

### **Eđitime Kimler Katılmalı:**

---

- İnsan Kaynakları Departmanı
- Departman Yöneticileri
- Üst Yönetim

### **Eğitim Süresi / Yeri / Tarihi:**

---

Süre bir gün olup, eğitim yeri ve tarihi karşılıklı kararlaştırılır.

### **Eğitim Sonrası Katılımcılara Verilecekler:**

---

Katılım belgesi PDF formatında mail olarak gönderilir, basılı olarak dağıtılmaz.

## **THOMAS KİŞİLİK ENVANTERİ EĞİTİMİ**

---

### **Thomas Eğitimlerinin Verildiği Firmalardan Birkaçı:**

---

- Halk Emeklilik
- HP
- Marks & Spencer
- ING Bank
- Turkcell Teknoloji
- Mango
- Toyota
- Media Markt
- Swiss Otel

### **Müşteri Yorumları & Referans Bilgileri:**

---

Müşteri Yorumları : <http://www.thomasturkiye.com/yorumlar.thomas>

Referanslar : <http://www.thomasturkiye.com/referanslar.thomas>