

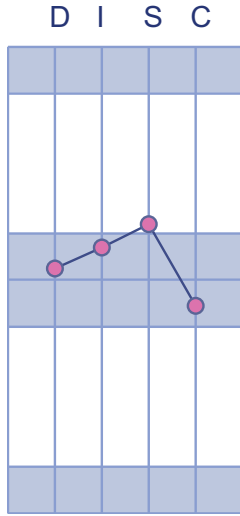
PERSONEL PROFİL ANALİZİ



Mr. Thomas Sample

01.01.0001
Özel & Gizli

Mr. Thomas Sample KİMDİR - GRAFİK III



Doğası gereği Mr. Thomas Sample titiz, dostane, çok çalışkan ve içten bir birey olup, grubun üyesi olmak onun için önemli. Mr. Thomas Sample bir kere kendisinden ne istendiğini bildiğinde, işine dört elle sarılacak istek ve kabiliyete sahip. Her ne kadar detay gerektiren işleri yapmada beceri sahibi ise de, bundan pek hoşlandığı söylenemez. Mr. Thomas Sample iyi bir iletişim kurma yeteneğine ve başarmak için gereken itici güce sahip. Genelde yaklaşımı kişisel, dostane ve sabırlı.

Kopuk kopuk işlerden hoşlanmadığı için yeni bir işe geçmeden önce, elindekini istenilen hedef doğrultusunda bitirmek istemesi doğaldır. Bu bağlamda da, işe acele girmeyecek, önce "düğümleri çözecek" kendi içinde organize olacak ve işi tüm olası boyutlarıyla anlamaya çalışacaktır. Bu nedenle zaman zaman, ona kestirme yolların gösterilerek, işe bir an önce başlamasında yardımcı olmada fayda olabilir. Bir kere işe başladı mı da, arkasını getireceğinden şüpheleniz olmasın.

Sadakat ve içtenlik doğal özellikleri olduğundan, diğer kişilerden de aynısını bekleyecektir. Mr. Thomas Sample belirgin fikirlere sahip olduğundan, karar verdiği konularda onu kararından döndürmek pek kolay olmayabilir. Bu bağlamda da kendisinden daha hareketli ve çok çabuk karar verebilen arkadaşlarını zaman zaman bunaltabilir. Ama Mr. Thomas Sample için önemli olanın, olayların arkasındaki nedeni anlamak olduğu hatırlatıldığında, "kılı kırk yarması" anlayışla karşılanmalıdır.

Dış görünüşündeki yüzeysel sertliğe rağmen, içindeki yumuşak ve şevkat dolu yapı, onun zaman zaman kırılmasına neden olabilir. Hizmet sağlama konusunda becerili olup, işin ucunu kesinlikle bırakmaz. Doğası gereği takım adamı olduğundan, uzun süreler işinden, arkadaşlarından ve ailesinden ayrı kalmak onu rahatsız edecektir. Fazla reaksiyon vermemek ve çabuk parlamamakla birlikte, kendisine yapılan yanlışlıkları affetme, fakat unutmama eğilimi olabilir. Mr. Thomas Sample çok iyi bir dinleyici olduğundan, diğer kişilerle kolaylıkla güvene dayanan bir ilişki kurabilir. Ancak, eleştiri ve itilip katılmayı pek hazmettiği söylenemez. Sahip olduğu belli fikirlere tutkunluğu ve bu konudaki inatçılığı nedeniyle zaman zaman kendisinin uyarılmasında fayda olabilir. Uyarılmanın yapıcı bir şekilde ifade edilmesi, arada çıkabilecek sürtüşmeleri önleyecektir. Mr. Thomas Sample pek çok insan tanır, ama tanıdıkla dostu ayırmasını bilir.

MOTİVASYONU

Mr. Thomas Sample için ana motive edici faktörlerden başlıcası, yaptığı işle ilgili olarak organize olma şansının tanınması, niçin ve neden o işi yaptığının açıklanması veya bilinmesi ve ne yaptığının onun için anlam taşımasıdır.

Kendisini kurumsal yapıyla özdeşleştirme ve güvende olma duygusu onu motive eden diğer faktörlerdir.

GÖREV KAPSAMI

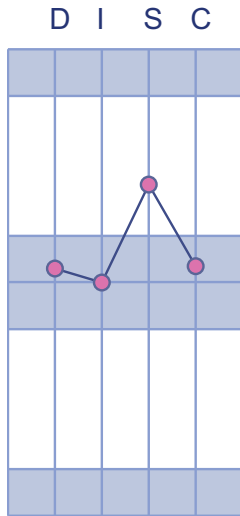
Organize etmek ve liderlik

Görev kapsamı çalışana belirgin bir güvence sağlarken, yönetim imkanı ve işe kendisini verebilmesi için gerekli ortamı yaratmalıdır. Çalışma ortamı kurulu düzen ve iş düşük nitelikli tutulmamak kaydıyla rutin olabilir. Tüm değişikliklerin danışılarak yapılması ve ani değişiklik getirilmemesi önemlidir.

TANIMLAYICI KELİMELER

Müşfik, titiz, güçlü, inatçı, dostane, sevimli, ısrarcı, iletişim kurabilen, çalışkan, bağımsız, kendine özgü fikirleri olan, evine bağlı, işine sarılan, güvenilen, "kim" ve "ne" sorularını soran.

Mr. Thomas Sample NASIL DAVRANIYOR (MASKE) - GRAFİK I



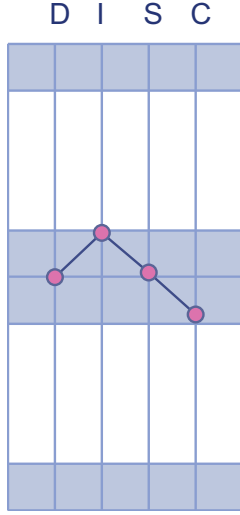
Mr. Thomas Sample veri profilinden görüldüğü kadarıyla, mevcut iş konumunda kendisini aşırı şekilde germiş durumdadır. Bunun nedenleri aşağıda belirtilen seçeneklerden bir veya birkaçı olabilir:

- Şu anda yeni bir göreve atanmış olabilir ve bunun sancılarını çekmektedir. Bu durum, yeni göreve atandıktan üç ile dokuz ay içinde izlenir ve her ne kadar oluşumları gözlemekte yarar varsa da, genelde bu büyük bir sorun yaratmayacaktır.
- Şu anda gelmemesi gereken bir mevkiye atanmıştır. (Bu durum, bu mevkide on iki ay bir süre ile bulunuyorsa geçerlidir)

veya c) Kendi doğal davranışsal entegrasyonuna uymayan bir görevi yürütmeye çalışarak, kendisinin olmadığı bir kişilik içine bürünme çabasıdır.

Yukarıda tanımlanan durum dikkatle incelenerek, hem kişi ve hem de görev konusunda gelişebilecek olasılıklar dikkate alınmalıdır.

Mr. Thomas Sample BASKI ALTINDA NASIL DAVRANIYOR - GRAFİK II



Bu profildeki veri göstergelere göre Mr. Thomas Sample:

a) Şu anda ya işsiz veya mevcut işinde baskı altında bunalmış olabilir;

veya b) Çalıştığı iş yerinde işlerin iyi gitmediğini veya üst kademe yöneticisinin onun performansından memnun olmadığını düşünüyor olabilir;

veya c) Bir takım parasal sorunlar içinde olabilir.

Bu bağlamda Mr. Thomas Sample kendisini güvende hissetmeyebilir ve bu durum ancak aşırı baskı altında kendisini gösterebilir.

Bu durum dikkatle değerlendirilmeli, kişi ve görev üzerinde yapabileceği etkiler dikkate alınmalıdır. Unutulmamalı ki, Mr. Thomas Sample yeniden motive olup, istenilen performansa erişebilmesi için kendisine belli bir zaman tanınmasına gerek duyacaktır.

STRES DURUMU

Profilindeki veri göstergelere göre Mr. Thomas Sample problem/stres içindedir; ancak bu aşamada bunların özel/duygusal veya çalışma hayatından mı kaynaklandığı açık değildir.

Bu sebeple, her iki olasılığın da araştırılarak, performans düşmesini önleyebilmek için sorunların nedenlerinin bulunması önem taşımaktadır.

Göstergelerden anlaşıldığına göre, şu anda Mr. Thomas Sample, üst düzey yönetici/görev ikilemi arasında, kendisini baskı altında hissetmektedir.

Bunun ardındaki nedenler:

a) Mr. Thomas Sample ile ilgili hedefler kesin olarak tanımlanmamıştır;

veya b) Yüklendiği sorumluluk oranında yetki taşımamaktadır;

veya c) Birden fazla amire karşı sorumludur.

veya d) Üst düzey yöneticisinin baskıcı olması nedeniyle onunla geçinememektedir;

veya e) Hedefleri üst düzey yöneticisi tarafından anlatılmış olmasına rağmen, o anlayamamıştır;

veya f) İmkan verilirse daha fazla katabileceği inancındadır.

Bu nedenlerden dolayı görev performansının düşmesi ve bunalıma girmesi olasıdır.

Bu bağlamda, üst düzey yöneticisinin profili de dikkatle incelenmeli ve olası çatışma noktaları saptanarak, gerekli düzenlemelere gidilmelidir.

NASIL MOTİVE OLUR

Mr. Thomas Sample için ana motive edici faktörler, mevcut durumun sağladığı güvence, başarılarının içtenlikle tanımlanması, kendisi tarafından tümüyle anlaşılan hedeflere varabilme heyecanıdır. Genelde istediği, görevle ilgili açıklamalar ve kendi ihtisas sahasında kısıtlanmamış yükselme şansıdır.

Üst düzey yöneticisi diplomatik fakat direkt bir lider olmalı, görev parametrelerini ve hedeflerini tanımlamak için zaman ayırabilmeli ve sonra da ona hedefe varması için imkan vermelidir. Mr. Thomas Sample ile devamlı olarak iletişime edilmeli ve kritik nitelikteki kararlar alması istendiğinde yardımcı olunmalıdır.

DİKKAT EDİLECEK NOKTALAR

Yukarıdaki rapor size yol gösteren bir araçtır. Personel Profil Analizi çalışma ortamı ile ilgili bir davranış envanteridir. Bu rapor personel seçiminde, değerlendirilmesinde, geliştirilmesinde veya yönlendirme ve rehber danışmanlık konularında kullanılmak üzere geliştirilmiştir.

Bu rapor hiçbir zaman tek başına kullanılmamalıdır. Kişi ile yapılacak olan bir mülakat ve kişinin tecrübelerini, eğitimini, niteliklerini, yeteneklerini, ve eğitilebilirliğini değerlendiren bir uygulama ve süreç içinde kullanılmalıdır.

Thomas sisteminde mevcut olan değişik raporlar, ister ve gerek duyarsanız değerlendirilen kişi hakkında size ayrıntılı bilgi sağlayacaktır.