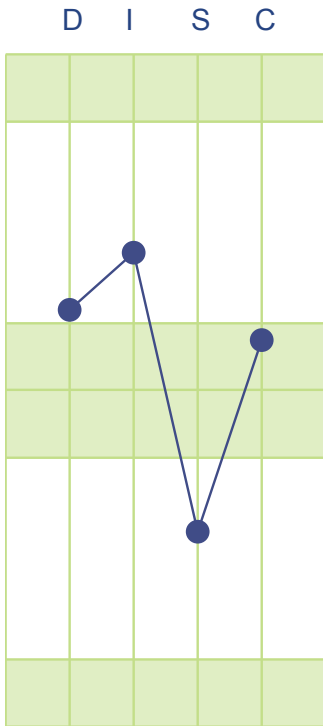


KARİYER REHBERİ: Thomas Sample

08.06.2012
Özel & Gizli

Thomas Sample KİMDİR - GRAFİK III



Thomas Sample doğası gereği bütünleştirici bir lider olup, yaklaşımlarında ikna kabiliyetini gerçeklerle bütünleştirmeyi iyi beceriyor. Onda, değişik konularda hem bilgi depolama hem de bilgi aktarma niteliği var. Dışa dönük ve oldukça kendisini kabul ettirici bir birey olmasına rağmen, görünüşte sanki biraz gamsız gibi davranırsa da buna aldanmamak gerek. Thomas Sample kurallara uyma eğiliminde olup, bunu kanıtlarcasına yaklaşımlarında geleneksel bir davranış şekli sergileyebilir. Her ne kadar detaya yönelik bir birey ise de iş ve görev kapsamında çeşitlenmeleri tercih edecektir. Çok hareketli olması, seyahat konusunda istekli olmasını da beraberinde getirir. Oldukça kendisini kabul ettirici ve pozitif bir birey olmasına rağmen, yeri geldiğinde kendisinden daha otoriter kişiler veya makamlar karşısında gerektiği şekilde davranmayı bilecektir. Yönlendirici olmanın ötesinde ikna edici olduğundan, "çatışmayı değil savaşı kazanmak" eğiliminde olan bu kişi, gerektiğinde kazanmak için geri çekilmeyi bilecektir. İmaj yaratmada usta, insan kurgulama ve motive etmede beceri sahibi olduğundan ilgi kaynağı insan ve onun yaptığı işler olacaktır. Thomas Sample bazen ne yaptığı belli olmaz gibi gözükülecek, bir projeyi bitirmek yerine başlatmayı yeğleyecektir. Gerçekler üzerine inşa edilmiş kararlar vermede sorunu olmayacaktır. Göstergelere göre mümkün olduğunca katı ve sevimsiz kararlar vermekten kaçınabilecektir, ancak böylesine bir karar vermesi gerekirse karar ya indirekt olacak ya da "topu başkasına atacaktır". Tüm bunlardan karar veremeyeceği gibi bir yargıya varılmamalıdır. Yukarıda değinildiği gibi, vereceği kararlarda gerçek payının yüksek olması önemlidir. Thomas Sample dışa dönük ve doğası gereği arkadaş canlısı olup, yeni tanıştığı kişilere resmiyete bakmadan adıyla hitap edecektir. Sahne ışıklarından hoşlanan bu kişi için başarısının toplumca tanımlanmış olması önem taşır.

MOTİVASYONU

Thomas Sample kendi ilgi sahasına hitap edebilecek türden sosyal bir ortamda çalışmak ister. Böylesine bir ortamda sosyal aktiviteler ve tanımlanma önemlidir. Onu motive eden, tanımlanmanın ötesinde kendi gücünü arttıracak bir gelir değil, harcayabileceği paradır. Kurulu bir düzen içinde iş çeşitlenmeleri onu motive eden bir diğer faktördür. Bu bağlamda esas motivasyonu sevilmek, ana korkusu ise sosyal anlamda dışlanmaktır.

GÖREV KAPSAMI

Diğerleri vasıtasıyla doğru sonuçlar elde etmek

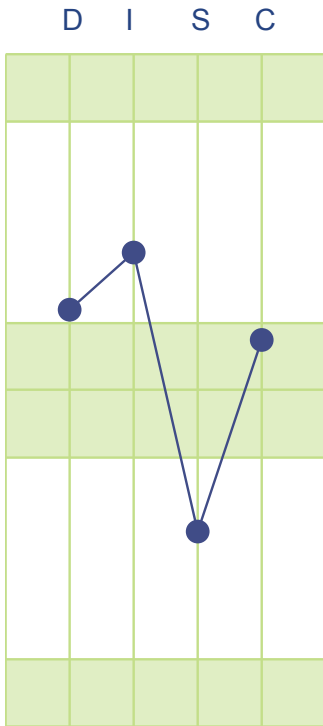
Thomas Sample diğer kişilerin de katılımında bulunduğu bir çalışma ortamı arar. Çünkü onda, diğerlerini yönetmek ve kurgulamak eğilimi vardır. İdeal olarak görev kapsamı kurulu düzen olmalı, fakat mümkün olduğunca gevşek bir gözetim

altında işleyebilmeli, seyahat ve danışmadan hareket edebilme konularında belli bir esneklik tanınmalıdır. Ancak gerektiğinde kurallar, prensipler ve yönetmeliklere başvurma imkanı olmalıdır.

TANIMLAYICI KELİMELELER

Direkt, kendini kabul ettirici, konuşkan, rekabeti seven, talep eden, titiz, mantıklı, sistematik, aktif, hareketli, uyanık, oldukça dostane, yaratıcı, eleştirici, araştırmacı.

MOTİVE EDEN FAKTÖRLER



Thomas Sample kendisine güç, otorite ve bağımsızlık sağlayacak konulardan ve yaptığı işin önemini anlaşıldığı görevlerde bulunmaktan motive olan bir birey. Aynı zamanda dikkat edilmesi gereken bir diğer konu da, onun görevi sistematik ve mantıklı bir şekilde yürütmek konusundaki gereksinmesi ve bu bağlamda da sahip olacağı güven ve kesin kez tanımlanmış görev parametrelerinin varlığının onu motive edecektir.

İdeal olarak Thomas Sample, katılımcı fakat direkt, sadece motive etmekle kalmayıp, doğası gereği iletişim kurabilen ve yönlendiren bir üst düzey yönetici ile çalışmalıdır. Kurulacak iletişimin mantıklı ve sistematik olması ve görev parametrelerinin kesin kez tanımlanmış olması gerekli ve önemlidir. Thomas Sample hareket edebilmesi için yetki ve sorumluluğun verilmesini ve kendi bilgi/ihtisas sahası dışındaki konularda karar vermesinin beklendiği durumlarda bu süreci hızlandırmak için üst düzey yöneticisinin kendisine yardımcı, yol gösterici olmasını isteyecektir.

KARİYER REHBERİ

İHTİSASA BAĞLI SORUN ÇÖZÜMÜ / ARABULUCULUK

Bireyin yetkinlikleri aşağıdaki meslek alanları ile uyumaktadır.

- Satış ve Pazarlama Yöneticisi
- Özel İhtisas veya Teknik Satış (Bilgisayar, Finans, Teknik veya Ağır Makine)
- Halkla İlişkiler (Yönetici, Sorumlu)
- Satış Direktörü
- Mühendislik Yönetimi

- Bölge, Alan ve Şube Yöneticisi
- Proje Mühendisi
- Satış Yöneticisi
- Kendi İşinin Sahibi
- Danışman
- Endüstri İlişkileri (Yönetici, Sorumlu)
- Eğitimci, Öğretmen
- Tanıtım / Piyasa Araştırması
- Konuşmacı
- Otel, Restoran veya Klüp Yöneticisi
- Seyahat Acentesi
- İş Bulma Hizmetleri
- Kalite Kontrol Denetleyicisi veya Yöneticisi
- Hastane Yönetimi

Yukarıda tanımlanan meslek gruplarının bu bireyin kişiliğine en uygun meslekler olarak belirtilmiş olduğunu lütfen dikkate alın.



ADAY DEĞERLENDİRMESİ: Mr. Thomas Sample

01.01.0001
Özel & Gizli

TANIMLAYICI KELİMELER

Temkinli, sevimli, güvenilir, ısrarcı, iyi dinleyici, nazik, sorgulayıcı, kendini kabul ettiren, rekabeti seven, ikna edici, iletişim kuran, sözel, sağlam, ısrarcı, inatçı, güçlü iradeli ve bağımsız.

TEMEL ÖZELLİKLERİ

- Sözel olarak bilgi ve verileri rahatça iletir.
- İnsanlara fikir verebilen çok iyi bir dinleyicidir.
- İnsanları kazanmak için onları ikna eder.
- İşini planlamayı ve organize etmeyi çok sever ve özenle bir işi bitirinceye kadar takip eder.
- Kestirme ve kısa yolları tercih etmez.
- Kendi kendini motive edebilir.
- Çok inatçı ve bağımsızdır.
- Yetkinlik ve tecrübesi olduğu uzmanlık alanında karar almakta zorlanmaz.

MOTİVE EDEN FAKTÖRLER

Thomas Sample için ana motive edici faktörler, mevcut durumun sağladığı güvence, başarılarının içtenlikle tanınması, kendisi tarafından tümüyle anlaşılan hedeflere varabilme heyecanıdır. Genelde istediği, görevle ilgili açıklamalar ve kendi ihtisas sahasında kısıtlanmamış yükselme şansıdır.

Üst düzey yöneticisi diplomatik fakat direkt bir lider olmalı, görev parametrelerini ve hedeflerini tanımlamak için zaman ayırabilmeli ve sonra da ona hedefe varması için imkan vermelidir. Thomas Sample ile devamlı olarak istişare edilmeli ve kritik nitelikteki kararlar alması istendiğinde yardımcı olunmalıdır.

KURUMSAL KATKILARI

Thomas Sample çalıştığı kuruma öncelikle istikrarlı karakteri ile kendini kabul ettiren ve diğerlerini motive eden yönlerinin birleştiği noktalarda katkıda bulunur. Kendisine gelen şikayetler ve fikirler konusunda üstün bir dinleme becerisi gösterir. Bu duyarlı yaklaşımı diğerlerini ona çeşitli konularda danışmaya yönlendirir. Bilinçli ve ısrarcı yaklaşımının altında başarı kazanmaya ve verimliliği arttırmaya yönelik bir kararlılık vardır. Diğerlerini ikna ederek yönlendirme yeteneğine sahiptir.

MÜLAKAT DESTEK RAPORU: Thomas Örnek

01.06.2011
Özel & Gizli

MÜLAKAT DESTEK RAPORU - PERSONEL PROFİL ANALİZİ

Thomas Örnek

Mülakatı yürüten kişiye, Thomas Örnek ile karşılaştıktan sonra aşağıdaki soruları değerlendirmesini öneririz. Bu araştırma soruları, kişinin davranış tarzı ile güçlü ve zayıf yönleri hakkında bilgi sahibi olma ve onu daha yakından tanıma gibi konularda mülakatı yürüten kişiye yardımcı olmak için hazırlanmıştır. Bu açıklayıcı yaklaşım Personel Profil Analizi raporundan elde edilen bilgiler doğrultusunda ortaya çıkmıştır.

Temel Grafik Hareketleri I

Bu kişi, mevcut çalışma ortamında ve mevcut çalışma şartları altında bilinçli bir şekilde ya da farkında olmadan tercih ettiği davranış tarzını değiştirme ihtiyacı hissetmektedir. Çalışma ortamı ile ilgili değişikliklerin sebepleri araştırılmalı, bu sebepler tartışılmalı ve durumun net bir şekilde anlaşılması sağlanmalıdır.

Dikkatli ve Gelenekçi

- Mevcut sorumluluklarınızı yerine getirebilmek için daha sakın ve ılımlı bir yaklaşım benimseydiğiniz söylenebilir. Niçin?
- Mevcut görevinize en uygun kişiyi tanımlar mısınız? Niçin böyle bir tanım yapıyorsunuz?
- İş arkadaşlarımız ve yöneticinizle olan ilişkilerinizden bahsedebilir misiniz?

Bu sorular, elde edilen profili doğrulamak ve kişinin çalışma ortamındaki bireyler üzerinde nasıl bir etki bıraktığını fark etmesini sağlamak için kullanılabilir. Ayrıca; bu sorular bireyin iş arkadaşlarının ihtiyaçlarını karşılamak için davranışlarını değiştirme konusunda uyumlu biri olup olmadığını belirlemek için hazırlanmıştır.

- Kendi başınıza çalışmayı mı, sizinle aynı geçmiş ve aynı ilgi alanına sahip kişilerle çalışmayı mı yoksa farklı meslektaşlarımızla çalışmayı mı tercih edersiniz? Kendinizi en verimli hissettiğiniz durum hangisidir? Niçin?
- Kurumunuzda önemli ancak bağımsız ve özel bir görevde yer almayı mı yoksa bir çalışma grubunun sorumluluğunu almayı mı tercih edersiniz? Niçin?
- Elde edilen veriler, sizin sistemli ve disiplinli biri olduğunuzu göstermektedir. Siz de bu görüşe katılıyor musunuz? Bu durumun genetik olarak aktarılan bir davranış olduğuna mı yoksa sonradan öğrenilen bir davranış olduğuna mı düşünüyorsunuz?
- Kendinizi iddialı biri olarak görür müsünüz? Niçin? Etrafınızdaki kişilerin bu konu hakkındaki görüşleri nedir?
- Güçlü bir muhalefetle karşılaştığımızda belirlediğiniz hedeflere ulaşma konusunda neler yaparsınız?
- Samimi ve sıcak kanlı biri olduğunuz söylenebilir. Güçlü ve zayıf yönlerinizi nasıl tanımlarsınız?
- İnsanlara kolayca güvenebilir misiniz? Güven konusunda hayal kırıklığı yaşadığımız bir durumdan bahsedebilir misiniz?
- Raporunuzdan elde edilen verilere göre, "mükemmeliyetçi" bir yapımızın olduğu söylenebilir. Bu konuda siz ne düşünüyorsunuz?
- Hangi durumlarda titiz ve disiplinli tutumlarımızdan, detaylı ve analitik araştırmalarımızdan ödün verebilirsiniz?

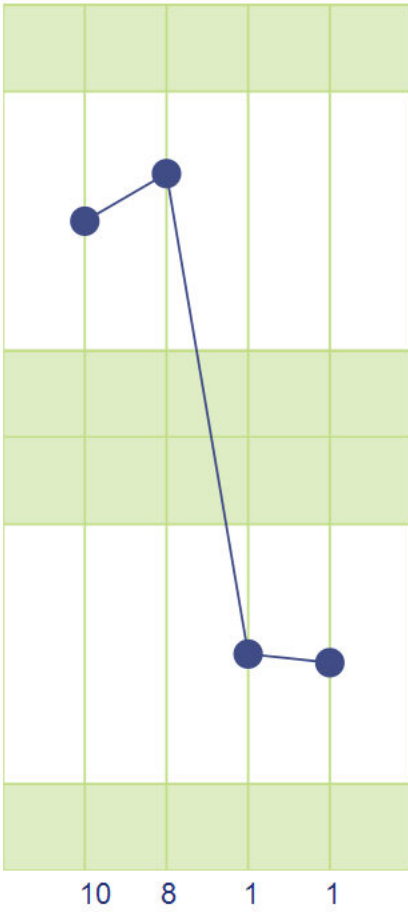
Ve son olarak, bu sorduklarımın dışında bana söylemek istediğiniz başka bir şey var mı?

GRAFİK VE SKORLAR: Bay Thomas

10.12.2013
Özel & Gizli

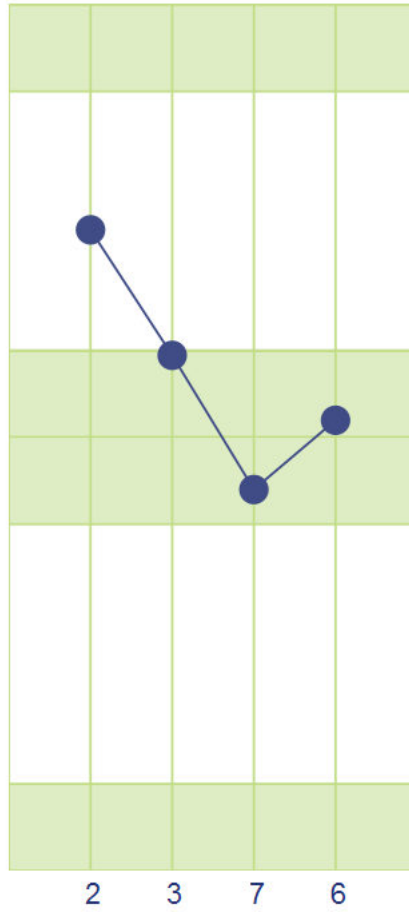
I
Çalışma Maskesi

D I S C



II
Baskı Altında Profil

D I S C



III
Kendini Nasıl Görüyor

D I S C

