

GÖREV PROFİLİ



Sales Director /
Mr. Thomas Sample

01.01.0001
Özel & Gizli

Görev Tanımı

Tanımlanan Personel Görev Analizi'ne göre aranılan adayın insanlarla çalışıp, anlaşması şart. Aday bir yandan dostane bir davranış sergilerken, diğer yandan mantıklı ve sistematik bir yaklaşımla işi bitirme arzusunu içinde duyabilmeli. Görev içeriği gereği adayda aranılan diğer bir özellik değişik durumlarda, değişik kişileri aktif bir şekilde etkileyip motive edebilmek. Bu bağlamda bu pozisyonu dolduracak kişi diğer kişilerin istekli onaylarını kazanarak, bir ürün veya fikrin satışına dönük olmak üzere, kişileri güçlü bir şekilde etkileyecek niteliklere sahip olmalıdır. Görev içeriği adayın belli teknik/ihtisasa sahip olmasını, zorlu işlerden hoşlanıyor olmasını ve organizasyonun geniş parametreleri içinde çalışmasını talep edebilir. Bu pozisyonu dolduracak ideal aday, yapıcı, katılımcı, kendine güvenli, dostane, işi başlatabilen, rekabeti seven, sorgulayıcı, geniş düşünce ufkuна sahip, gerçekçi, tutarlı ve oldukça geleneksel ve disiplinli bir birey olmalıdır. Hareketlilik, uyum sağlayabilme, çeşitli konu ve kişilere karşı ilgi duyabilme görev niteliği açısından önem taşıyacaktır.

PGA'nde tanımlanan nitelikler meslek grupları itibariyle Üretim, Depolama, Danışman, Satış, Pazarlama, Halkla İlişkiler, Reklamcılık, Seyahat Acentalığı, Otelci, Endüstriyel İlişkiler ve ihtisas gerektiren konularda Yönlendirme, Yönetim ve Denetim konularını kapsamaktadır. Hatırlamanız gereken önemli bir konu bu meslek gruplarının size sadece bir rehber olarak verildiği ve PGA'nin sadece bu mesleklerle sınırlı olmadığıdır.

