



Thomas Sample

GÖREV ANALİZİ (KIYASLAMA): Sample Job

19.07.2012
Özel & Gizli

Görev Analizi (Tanım)

Tanımlanan Personel Görev Analizi'ne göre, bu pozisyonu dolduracak aday belirgin bir ihtisas/teknik bilgiye sahip olmalı ve araştırma, planlama veya kalite kontrol gibi işlerde çalışıyor veya çalışacak olmalıdır. Aday doğası gereği, uyumlu, daima mükemmeli yakalamaya çalışan ve özellikle iş hayatına dönük belirgin bir uyanıklılık ve duyarlılık içinde olmalıdır. Görev içeriği için önem taşıyan diğer nitelikler, yapılan işin sonuçlarını hesaplayabilmek, kalite konusunda titiz olmak ve detaya dikkat edebilmektir. Aday, analitik yapıya sahip, kendisini disipline etmiş, geleneksel, ılımlı, yalnız kalabilen, fikren yansıtıcı, soru soran ve veriler, rakkamlar ve bilgiler üzerinde çalışabilip sonuç alacak bir birey olmalıdır. Bu içerik içinde adaydan ani kararlar vermesi beklenmemelidir.

PGA'nde tanımlanan nitelikler meslek grupları itibarıyla Sağlık ve Bakım, Kalite Kontrol, Planlama, Analizci, Teknik Uzman, Ulaşım, Bilgisayar Hizmetleri, Araştırma ve Geliştirme, Güvenlik ve Mühendislik Hizmetleridir. Hatırlamanız gereken önemli bir konu bu meslek gruplarının size sadece bir rehber olarak verildiği ve PGA'nin sadece bu mesleklerle sınırlı olmadığıdır.

Bu kişi ile ilgili profil, tanımlanan Personel Görev Analizi ile kıyaslandığında, farklılaşmalar dikkati çekecek ve bu durum sizin incelemenizi gerektirecektir. Verilerden anlaşıldığına göre, aday görev içeriğinin talep ettiği sorgulayıcı, köşesine çekilmiş, yumuşak, varsayimsız veya talep etmeyen davranışlara sahip olmadığı gibi, onun olay ve kişilere yaklaşımı tam tersine, direkt ve kendini kabul ettiricidir. Bu bağlamda Bu kişi büyük bir olasılıkla insan ve olaylara hükmetmeğe çalışacak, bu da onun sonuç alma konusunda oldukça baskıcı bir tiplene olduğu izlenimini verecektir. Bu nedenlerden dolayı onun, görevin talep ettiği gibi ciddi, yansıtıcı, kurallara uyan bir yaklaşım sergilemesi zaten mümkün olmayacak ve Bu kişi, kendine özgü davranış biçimi içinde, insan ilişkilerine ve iletişim kurabilme konularına ağırlık verecektir.

Eğer bu farklılaşmalar sizin tarafınızdan da gözlenmişse, Bu kişi görev içeriğinin kabul edebileceği performansa ulaşabilmek için epeyce zorlanacaktır.

Lütfen, Personel Profil Analizi ile Personel Görev Analizi'ni kıyaslarken, size eğitimde belirtilen yaklaşım içinde tüm faktörleri ve mutlaka birey ile ilgili tüm biyografik bilgileri de değerlendirmeyi unutmayın.

Thomas Sample

