

GÖREV ANALİZİ (KIYASLAMA)



Sales Director /
Mr. Thomas Sample

06.11.2011
Özel & Gizli

Görev Analizi (Tanım)

Tanımlanan Personel Görev Analizi'ne göre bu pozisyonu dolduracak aday dostane,kendini kabul ettirici,bağımsız, hızlı hareket edebilen ve diğerlerini motive etme yeteneğine sahip bir birey olmalıdır.Çalışma koşulları değişik ortamlarda,değişik kişileri etkileme ve motive etmeyi talep edebileceğinden,bu bağlamda kişilerle yapıcı ilişki ve iletişim kurabilmek,bu pozisyon için önem taşımaktadır.Aynı zamanda , gerekli ve çeşitli temasları kurup ,diğer kişilerin istekli kabullenişlerini sağlayarak bir ürün veya fikrin satışı söz konusu olabilecek ve bu görev içeriği gereği önem taşıyacaktır.Adayın zorlu işlerden hoşlanması ve belirgin bir esneklik içinde çalışması ve kurgulanmamış bir düzen içinde bağımsız hareket ve karar yetkisine sahip olması gerekmektedir.Bu pozisyonu doldurabilecek adayın kendine güvenen,iyimser,dostane,yapıcı,iş başlatabilen,rekabeti seven,riske girebilen,hareketli,aktif,uyanık ve bağımsız hareket edebilen bir birey olması,ideal tanımlamaya uyacaktır.Başarının, insanların katkılarını alarak, elde edilmiş olması görev gereği önemlidir.

PGA'nde tanımlanan nitelikler meslek grupları itibariyle Satış,Halkla İlişkiler,Reklamcılık,Konuşmacı,Seyahat Acentalığı,Personel,Eğitimci,Endüstriyel İlişkiler,Emlak Komüsyonculuğu,İş Bulma Danışmanlığı,Üretim,Depolama,Danışman ve genel yönetim konularıyla ilgili Yönlendirme,Yönetim veya Denetim konularını kapsamaktadır.Hatırlamanız gereken önemli bir konu bu meslek gruplarının size sadece bir rehber olarak verildiği ve PGA'nin sadece bu mesleklerle sınırlı olmadığıdır.

Personel Görev Analizi ile kıyaslandığında,Bu kişi ile ilgili profil verilerinde,özellikle mevcut durumun sorgulanması, esnek olabilmek,hareketlilik ve çalışma temposunun hızı gibi konularda,bir takım yetersizlikler dikkati çekmektedir.O , var olan kuruluş,organizasyon ve kuralların abartılmış bir savunucusu olabilecektir.PGA, aktif ve hızlı tempoda çalışan bir birey talep etmekte,Bu kişi ise hazırlık için çok uzun zaman harcayan ve kendi hızında çalışmayı yeğleyen bir bireydir.Diğer taraftan görev veri düzeni sorgulayacak bir birey talep ederken,Bu kişi aradığı güveni mevcut durumun devamında görebilmektedir.

Eğer bu farklar sizin tarafınızdan da gözlenmişse,görevde başarısızlık şansı oldukça yüksektir.

Lütfen,Personel Profil Analizi ile Personel Görev Analizi'ni kıyaslarken,size eğitimde belirtilen yaklaşım içinde tüm faktörleri ve mutlaka birey ile ilgili tüm biyografik bilgileri de değerlendirmeyi unutmayın.

Thomas Sample

