

## THOMAS YÖNETİM EĞİTİMİ

### Eğitimin Amacı:

Kişilerin, güçlü ve limitli oldukları yönetim özelliklerini belirlemek, yönetirken yapılan hataların önüne geçebilmek, kimi nasıl yöneterek verim alınabileceğini vurgulayarak, her bir yöneticinin yönetsel gücünü arttırabilmek.

### Bu Eğitim Size Neler Katacak ?

Tepe yöneticiler, departman yöneticileri ve/veya yönetici adayları;

- Kendilerini yönetsel bazla çok daha detaylı tanıyabilecek.
- Yönetimdeki güçlü ve limitli yönlerinin farkına vararak, az zamanda neler başarabileceklerini görecekler.
- Astlarına nasıl yaklaşıp, nasıl yönetmeleri gerektiğini çok daha net görmüş olacaklar.
- Ne tür bir yönetim stiline sahip olduklarının farkındalığına varacaklar.
- Bir yönetici olarak kuruma neler katabileceklerini görmüş olacaklar.
- Üstündeki yönetici/yöneticilerle hangi konularda uyum sağlayıp, hangi konularda çatışabileceklerini öğrenecekler.
- Kendilerini nelerin motive ettiğini görüp, daha etkin olabilmeleri adına nelere dikkat etmeleri gerektiğinin farkına varacaklar.
- Yönetsel bazda, ne tür görevlerde daha başarılı olabileceklerinin farkına varacaklar.

## **THOMAS YÖNETİM EĞİTİMİ**

### **Eğitimin Konu Başlıkları:**

---

Eğitim öncesinde, eğitim alacak her kişiye web sitemiz üzerinden Thomas Kişilik Envanteri uygulanır. Soru formu 24 satırdan oluşur, formun doldurulma süresi maksimum 10 dakikadır.

#### **1) Ben & Yönetim - Beyin Jimnastiği**

- 1.a) Kendimizi ne kadar iyi tanıyoruz ?
- 1.b) Yönetimde güçlü & limitli yanlarımız neler ?

#### **2) Dört farklı davranış yapısının detaylı bir şekilde incelenmesi ( D – I – S – C )**

- 2.a) Temel özellikleri
- 2.b) Beden diline yönelik ipuçları

#### **3) Farklı yönetici profillerinin güçlü & limitli yanları**

#### **4) Farklı yönetici profillerinin yönetim tarzları**

#### **5) Farklı yönetici profillerinin kuruma katkıları**

#### **6) Yönetimsel bağlamda verim artırma ipuçları**

- 6.a) Daha etkin olabilmesi için dikkat edilmesi gerekenler
- 6.b) Öğrenmesi gerekenler

#### **7) Profilleri tahmin etmeye dönük uygulamalar**

#### **8) Farklı profildeki kişiler nasıl yönetilir ?**

#### **9) Farklı profillerin en iyi çalışabileceği yönetici tanımları**

#### **10) Katılımcılarda yönetime yönelik bireysel farkındalığın yaratılması**

Eğitim öncesi katılımcılara uygulanmış olan Thomas Kişilik Envanteri grafik sonuçları bu çalışmada kullanılmaktadır. Bu uygulamada katılımcıların;

- 10.a) Genel davranış özellikleri,
- 10.b) Yönetim tarzları,
- 10.c) Kişileri yönetirken dikkat edilmesi gereken hususlar anlatılmaktadır.

## THOMAS YÖNETİM EĞİTİMİ

---

### **Eđitime Kimler Katılmalı:**

---

- Tepe yönetim
- Departman yöneticileri
- Yönetici adayları
- Yönetimsel becerilerini geliřtirmek isteyen herkes

### **Eğitim Süresi / Yeri / Tarihi:**

---

Süre bir gün olup, eğitim yeri ve tarihi karşılıklı kararlaştırılır.

### **Eğitim Sonrası Katılımcılara Verilecekler:**

---

Katılım belgesi PDF formatında mail olarak gönderilir, basılı olarak dağıtılmaz.

Kişilik Envanteri grafik sonucu eğitim sonunda sadece sözel olarak yorumlanır, sonuçları verilmez.

### **Müşteri Yorumları & Referans Bilgileri:**

---

Müşteri Yorumları : <http://www.thomasturkiye.com/yorumlar.thomas>

Referanslar : <http://www.thomasturkiye.com/referanslar.thomas>

## **THOMAS YÖNETİM EĞİTİMİ**

---

### **Thomas Eğitimlerinin Verildiği Firmalardan Birkaçı:**

---

- ING Bank
- Cevahir Yönetimi
- Escada
- Çiçek Sepeti
- Carlsberg Tuborg
- İnci Holding
- İstanbul Büyükşehir Belediyesi
- Uno
- Autoliv
- Filli Boya