



Türkiye'nin lider kuruluşları, Thomas Kişilik Envanteri'ni değerlendirdi...

Tuğçe Kaya Balaman - Yönetici Uzman - Roketsan

"Bu kadar kısa bir süre için raporlar gerçekten çok etkileyici".

Ceren Akyüz - İnsan Kaynakları Direktörü - Mövenpick Hotel İstanbul

"Kısa zamanda formun doldurulması ve sonucun hemen çıkması çok büyük bir avantaj".

Kamil Ahat - İnsan Kaynakları Koordinatörü - İttifak Holding

"Thomas'ı anlamak için yapmamız gereken sadece sekiz dakika ayırmak... Bizim için Thomas'ı vazgeçilmez kılan diğer 'çok önemli' faktörler; ekip olarak sahip olunan kalite, insan odaklı yaklaşımlar, sunulan hızlı ve samimi çözümlerdir".

Osman Ünal - İnsan Kaynakları ve Kalite Direktörü - Soyak Holding

"Thomas Kişilik Envanteri, ihtiyaçlarınızı doğru tespit ettiyseniz gerçekten hem çok pratik hem de faydalı bir şekilde işe alım süreci dâhil, terfi, transfer ve takım oluşturmada İnsan Kaynakları yöneticilerini rahatlatan bir sistem".

N.Bariş Dikilitaş - İK Genel Müdür Yardımcısı - Schindler Asansör

"Net ve sonuç odaklı bir araç..."

Gökhan Azakpur - İnsan Kaynakları Müdürü - İsmar Marketler Zinciri

"Testin kolay yapılabilir olması, rapor yapısındaki anlaşılabilirlik, teste katılanları ürkütmeyen bir çalışma olması bizim tercih etmemizde etken olan bir kaç maddedir"...

Güldeniz Bayazitoğlu - İnsan Kaynakları Uzmanı - Filli Boya

"Kurumumuza; işe alımlar sırasında uygun profilleri uygun görevlere yerleştirilmesini sağlıyor. İnsan Kaynakları çalışanlarına ise adayları ve var olan çalışanları daha iyi analiz ederek uygun noktalara yönlendirebilmelerini ve davranış şekillerini anlamlandırmalarını sağlamaktadır".

Ayhan Tortumuş - İnsan Kaynakları Müdürü - İşbir Holding

"Bana kazandırdığı zaman için Bay Thomas'a teşekkür etmeliyim. Ortalama mülakat süremde yaklaşık olarak 20 dakika daha az zaman kullanarak daha doğru kararlar verebiliyorum. Sonuç olarak zamanı doğru kullanma ve efektif kararlar almama yardımcı olan Bay Thomas'ın fayda/maliyet paritesinin de oldukça yüksek olduğunu söyleyebilirim".

A.Demet Özener - İnsan Kaynakları Uzmanı - Beğendik Mağaza İşletmeleri Tic. ve San. A.Ş.

"Hızlı uygulanabilme imkânı, kolay anlaşılabilir olması, sonuçlardaki etkililik ve tabii ki Thomas Ailesi'nin paydaşlarına gösterdiği özen ve ilgi nedeniyle Thomas Kişilik Envanteri'ni seçme yerleştirme sistemimizin bir girdisi haline getirdik".

Esra Türk Çekiç - İşe alım ve İnsan Kaynakları Yöneticisi - Polisan Holding A.Ş.

"Adaylarla ilgili karar aşamasında oldukça destekleyici bir araç ve yardımcı bir kaynak".

Aylin Özizmir - Ortak - Direktör - Flama Recruitment International

"8 dakikalık uygulama süresi bu kadar kapsamlı bir raporun çıkarılması için gerçekten çok kısa ve şaşırtıcı bir süre. Rapor kolay anlaşılıyor; kişinin özellikleri lafı dolaştırmadan net bir şekilde ifade ediliyor ve bu raporu İnsan Kaynakları konusunda bilgi sahibi olmayan biri okusa dahi rahatlıkla amacına ulaşıyor".

Arzu Arsoy - İK - Türk Phillips

"1993 yılından bu güne Thomas'ı kullanıyoruz. Sistemin kolaylığı, doğruluğu, farklı türde raporlara kısa sürede ulaşılabiliyor olmamız bu güne kadar kullanmamızdaki sebeplerden sadece birkaçı. Tercih etmemizdeki diğer bir etken ise Thomas Türkiye ekibinin her zaman çözüm odaklı, samimi, hızlı, yapıcı yaklaşımlarıdır".

Adecco Türkiye - Danışman Ekibi - ADECCO Danışmanlık

"8 dakikada doldurulması, yorumların yine kısa sürede tarafımıza ulaştırılması yönünde incelendiğinde Adecco olarak benimsediğimiz 'kısa zamanda kaliteli işler çıkarma' hedefimizle örtüşmektedir. Farklı dillerde sonuçlar alabilme imkânı yine global müşterilerimizin ihtiyaçlarına yanıt verdiğiinden tercih sebebimiz olabilmektedir".

Ferit Avcı - İnsan Kaynakları Yetkilisi - TNT Express

"Pratik uygulanarak güvenilir sonuçlar vermesi, tercih sebeplerimizin başında gelmektedir".

Bengü Özcan - İK Müdürü - Areva T&D Enerji End. A.Ş

"Kolay uygulanabilir, zaman kazandıran ve değerlendirmemizde çok önemli rol oynayan bir araç olan Thomas Kişilik Envanterinden son derece etkin bir şekilde yararlanıyoruz".

Dr. Şaban Kızıldağ - Yön. Kur. Bşk. - Kareli Defter

"Birçok kişilik envanterini danışmanlarıma uyguladım. Thomas Kişilik Envanteri hem daha pratik hem de daha sonuç odaklı".

Deniz Durusu - İnsan Kaynakları Sorumlusu - Securitas

"Thomas ile 8 dk. gibi bir sürede, güvenilir ve objektif sonuçlara ulaştık/ulaşmaya devam ediyoruz".

Aycan Emre - İnsan Kaynakları Müdürü - TurkNet İletişim A.Ş.

"Thomas ile tanıştıktan ve çalışmaya başladıktan sonra gerçekten çok doğru bir karar verdiğimizizi anladık. Ayrıca ihtiyaç duyduğunuz her an kendilerine ulaşabilmek de çok güven verici. Çok kolay yapılabilen ve hemen sonuçlarını görebildiğiniz bir sistem. Gerçeğe bu kadar yakın sonuçlar veren çok iyi bir İK desteği olduğunu söyleyebilirim".

Yeni Çıkan Thomas Ürünleri

Eğitimler :

- **Güçlü İletişim ve Müşteri İlişkileri Eğitimi'nin amacı, çalışanların ve yöneticilerin birbirlerini çok daha yakından tanımalarını ve doğru anlamalarını sağlamak ayrıca çalışanların müşterilerle daha bilinçli ve doğru iletişim kurmalarına katkıda bulunarak, iletişimdeki olası çatışmaları önlemek, dolayısıyla kurum içi verimi arttırmak.**
- **Kişisel Motivasyon Eğitimi'nin amacı, farkındalık yaratmak, bakış açınızı değiştirmek, sizi nelerin motive edebileceğini farkına varmanızı sağlamak, bu sayede kendi kendinize yön vermenize yardımcı olmak.**
- **Liderlik Eğitimi'nin amacı, Kendimizi daha detaylı tanımak, içimizde var olan liderlik özelliklerimizi keşfetmek ve bunları nasıl daha etkin kullanabileceğimizi görmek.**

Kişilik Envanteri Raporları:

- **Yönetmel Değerlendirme: Tepe yönetimi, departman yöneticilerini ya da yönetmel pozisyonlarda değerlendireceğiniz kişilerin yönetmel özelliklerini bu raporda görebilirsiniz.**
- **Koçluk ve Danışmanlık raporu: Bu raporda, kişinin iletişim tarzı, tanımlayıcı kelimeleri, güçlü ve limitli yanları, motivasyon şekli, stres durumu ve ayrıca kişiye uygun meslekler sıralanmaktadır.**

Yetkinlik Envanterleri:

- **Yetkinlik Analizi - Satış Raporu: Aday ve çalışanlarınızın başlıca satış özellikleri neler? Özellikle satış üzerine odaklanmış ve 10 yetkinlikten oluşan bu raporda, yetkinlikler güçlüden limitliye doğru derecelendirilmektedir.**
- **Yetkinlik Analizi - Liderlik Raporu: Aday ve çalışanlarınızın başlıca liderlik özellikleri neler? Özellikle liderlik üzerine odaklanmış ve 18 yetkinlikten oluşan bu raporda, yetkinlikler güçlüden limitliye doğru derecelendirilmektedir.**
- **Yetkinlik Analizi - Genel Raporu: Aday ve çalışanlarınızı en çok aranan yetkinliklerle değerlendiriyoruz. Kişide çoğunlukla görülen ve 24 yetkinlikten oluşan bu raporda, yetkinlikler güçlüden limitliye doğru derecelendirilmektedir.**

Workshoplar :

- **Nasıl İşe Alırsınız Uygulaması: İK, departman yöneticileri ve genel müdürlere yönelik yapılmaktadır. Yaklaşık 2 saat süren uygulama ile aday seçimindeki yanlışlıkların büyük ölçüde önüne geçmeyi hedefliyoruz. İK personeli ve yöneticilerinin mülakat ve işe alım sürecinde, karşılarındaki adayı çok daha detaylı, etkili ve donanımlı olarak tanıyabilmelerini sağlıyoruz.**