

Bu testlerden geçeninin işi hazır!

İşe alım sürecinde mülakatla yetinme devri sona eriyor... Yetkinlik envanteri, kişilik envanteri ve yetenek testlerine ağırlık veren şirketler, doğru işe doğru adayı yerleştirerek hem zamandan hem de maliyetten kazanıyor...

TUĞÇE ALTINSOY



8 DAKİKA SÜRÜYOR

Bu alanda hizmet veren şirketlerden biri de Thomas Türkiye... Yaklaşık 20 yıldır binden fazla kuruma hizmet veren Thomas'ın müşterileri arasında, Toyota, Philips, Novartis, Tübitak, Turkcell, HP, Media Saturn, Hilton, Dedeman Holding ve Swiss Hotel gibi pek çok Türk ve uluslararası şirket yer alıyor.

Özellikle kişilik envanteri ve kurumsal eğitimler alanında tercih edilen Thomas, kişilerdeki çeşitli yetkinlikleri ölçme adına da çalışmalar yapıyor. Bu arada yetenek testlerinin de bu yıl içinde şirketin hizmetleri arasında yer alacağını belirtelim...

Kurumların genellikle kişilik envanteri hizmeti alma talebiyle kendilerine geldiğini anlatan Thomas Türkiye Genel Müdürü Kerem Koryürek, süreci şöyle anlatıyor: "Adaylarımız dakikada nîbi kısa bir sürede de-

oluşuyor. Kişi kendine en çok ve en az uyan özellikleri seçerek dolunu tamamlıyor. Zaman kaybı yok; aday ya da çalışanlarınızı pratik ve hızlı bir uygulamadan geçiriyorsunuz. Bilgisayardan çıkan sonuçlar kişinin davranışları hakkında şaşırtıcı bilgiler veriyor. Sistem, bu kişi kim, hangi görevleri daha iyi yapar veya yapmakta zorluk çeker, güçlü ve limitli yönleri neler, kuruma ne katar, hangi görevin adamıdır gibi kilit soruların cevabını saniyeler içinde sunuyor."

Thomas Türkiye, şirketlere bu sistemi daha verimli ve güçlü kullanabilmeleri için eğitim de veriyor.

GÜVEN TAZELİYOR

Kerem Koryürek'e göre şirketlerin kişilik envanteri ve benzeri ürünleri tercih etmesindeki ilk sebep yanlış kişilere yatırım yapmak istememeleri. Şirketlerin işe aldıkları

ları her kişiye ciddi anlamda maddi ve manevi yatırım yaptıklarını ve yanlış bir kişinin yıl içindeki maliyetinin çok yüksek olduğunu anlatan Koryürek şunları söylüyor: "Her doğru kişi, kurumunuzun değerini yükseltiyor. Her

Yeter ki dürüst olun!

Bu uygulamalar adayın ilgili şirket ve pozisyon için ne denli uygun olup olmadığını ortaya çıkarıyor. Kerem Koryürek bu açıdan kişilerin bu testlere girerken tamamen doğal bir tutum içinde olması gerektiğini belirtiyor. Koryürek, "Kendini farklı göstermeye çalışmanın bir anlamı yok. Diyelim ki aday sistemi kandırıp işe girdi. Ancak kişide o yetenek, beceri ve davranış yapısı yoksa bu kısa zaman içinde ortaya çıkacak ve işini kaybetme tehlikesiyle karşı karşıya kalacaktır" diyor. Yetkililer bu süreçte ön hazırlığa gerek olmadığını, sadece dürüst şekilde soruları cevaplandırmanın yeterli olduğunu belirtiyor. Kişinin yeteneği ve sahip olduğu davranış yapısının, yapılacak hazırlıklarla değişkenlik göstermeyeceğini belirten Koryürek, "Unutulmamalı ki her davranışa ve yeteneğe uygun bir pozisyon mutlaka var. Eğer adaylar olmak istedikleri gibi değil de oldukları gibi davranırlarsa işe alım sürecinde şansları daha da artar" diyor.



Kerem Koryürek

Thomas
Solving your people puzzle