

Thomas'a yakın mercek



İşe alımlarda ve çalışanların değerlendirilmesinde en çok kullanılan kişilik envanterlerinden biri olan Thomas'ın 2011'de 30. yılı doluyor. Yenibiris.com'un da işbirliği yaptığı Thomas ile ilgili detayları Türkiye Ofisi Genel Müdürü Kerem Koryürek anlattı.

Thomas daha çok nerelerde kullanılıyor?

Thomas bir kişilik envanteri. Kişi hakkında objektif, sonuç odaklı, hızlı ve detaylı bilgi edinme gereği duyulan durumlarda kullanılabilir. Envanter, insanların davranışsal özelliklerini 4 farklı boyutta inceliyor. Özellikle yeni personel alınırken veya mevcut çalışanların değerlendirilmesinde etkili ve yardımcı bir araç.

Ne kadar güvenilir?

Türkiye'de ilk olarak 1991'de ve güncelleme amacıyla 2009'da geçerlilik, standartizasyon ve güvenilirlik çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. Dünyada ve Türkiye'de psikologların yap-

64 | Yenibiris.com.tr

mış olduğu geçerlilik çalışmaları sonucu Thomas'ın bir kişiyi minimum %85 doğru ve güvenilir tanımladığı kanıtlanmıştır.

RAPORDA 19 SEÇENEK

Thomas raporlarının özellikleri neler?

19 ve üzeri farklı seçeneğe sahiptir. Noka atışı ve sonuç odaklıdır. Farklı pozisyonlara özgü raporlardan oluşur. Ekstra bilgi olmaksızın yorumlanabilir. Net anlam içerir. Detaylı karmaşadan uzak verir. Yanıtma amaçlı doluların büyük oranda yakalar. Kendi bilgisayarınızdan otomatik alınabilir.

Thomas'ın birey ile ilgili verdiği başlıklardan bazıları sayar mısınız?

Doğal davranış özellikleri, Çalışma maskesi ve ağır baskı altındaki davranış, İdeal görev kapsamı, Stres - baskı - bunalm durumu, stres var ise olası kaynakları, İdeal üst düzey yöneticisinin tanımı, Tanımlayıcı kelimeler, Kuruma katkıları, Bireyin güçlü yönleri, Bireyin limitli yönleri, Bireyin en çok eğitime gereksinime duyduğu alanlar, Bireyin davranış açısından yapmaya en yakın olduğu meslek grupları / dalları, İletişim tarzı vs.

GÖREV ANALİZİ

Görev ile bireyin uyumunu ölçen bir çalışma yapıyor musunuz? Evet. "Görev Analizi" adını verdiğimiz



Her ay Yenibiris.com'un halihazırda üyesi olan ve üyeliğini yeni başlatmış olan 100 şirkete 2 aday için Aday Değerlendirme Raporu hediye ediyor.

Yenibiris.com'a üye bütün şirketlerin 2 İK çalışanına Personel Profil Analiz Raporu hediye ediyor.

bir çalışmamız var. Bu çalışmada kurumun Thomas bazında oluşturduğu ideal görev profili ile kişinin Thomas kişilik envanterinden çıkan profilini karşılaştırıyoruz. Sadece 5 dakika gibi kısa bir sürede, kişi göreve ne kadar uygun ya da değil bunu görebiliyoruz. Bu çalışma Thomas kurumsal

eğitiminin alınması durumunda maliyetsiz bir çalışmadır.

Kurumlara özel, yetkinlik ya da benzeri esnek çalışmalarınız var mı?

Evet. Kurumların kendi içlerinde belirlediği, çalışan ve adaylarında aradığı yetkinlikleri Thomas'a uyarlayabiliyoruz. Kendilerine Thomas değerlendirmesi sonrasında bir Excel tablo hazırlayıp hangi çalışanlarının hangi yetkinlikte ve hangi kademede olduğu şeklinde bir çalışma sunuyoruz. Böylece kurumlar Thomas raporlarından faydalanırken, aynı zamanda da kendi yetkinliklerini Thomas bazında da görmüş oluyorlar.

Thomas'ın diğer değerlendirme araçlarından öne çıkan özellikleri neler?

Sekiz dakikalık dolun süresi, soru formunun pratik ve sıfat bazlı olması, Thomas'ın 104 ülkeye yayılmış uluslararası bir güç olması, birey-görev uyumu çalışmasının maliyetsiz olması, sistemin yanıtma ve atılma amaçlı doluların çok yüksek oranda yakalaması, pozisyon ve göreve özgü 19 farklı rapor seçeneğinin olması, raporların sonuç odaklı ve net bir dile sahip olması ve aynı zamanda müşteri odaklı hızlı çözümlerin üretmesini sayabiliriz.

Thomas Solving your people puzzles



Sayılarla Thomas

- ✓ 1981'de İngiltere'de kuruldu
- ✓ 1991'de Ailla Koryürek tarafından Türkiye'ye getirildi
- ✓ 60 ülkede ofisi var
- ✓ 44 ülkeye de dışarıdan destek veriyor
- ✓ Bir kişiyi minimum yüzde 85 doğru ve güvenilir tanımladığı kanıtlanmıştır
- ✓ 8 dakikada doldurulabiliyor