YÖNETİCİ ÖZET: Mr. Thomas Sample

01.01.0001
Özel & Gizli

TANIMLAYICI KELİMELER

Temkinli, sıcakkanlı, güvenilir, istikrarlı, iyi bir dinleyici, nazik, meraklı, iddialı, rekabetçi, ikna edici, konuşkan, sözel yeteneği olan, sert, istikrarlı, inatçı, iradeli ve bağımsız.

TEMEL ÖZELLİKLERİ

- Bilgi ve verileri diğer bireylerle paylaşmak.
- Bireylere önerilerde bulunan iyi bir dinleyicidir.
- Bireyleri kazanmak için onları etkiler ve ikna eder.
- Çalışmalarını planlamayı sever, verilen görevleri tamamlamak için kararlı bir şekilde çalışır.
- Kestirme yollar kullanmak istemez.
- Kendi kendini motive edebilir, belirlenen sonuçlara ulaşmak ister.
- İnatçı denecek kadar bağımsızdır.
- Kendi uzmanlık alanıyla ilgili konularda kararlar alır.
- Ani ve rağbet görmeyen kararlar almaktan hoşlanmaz, yeni fikirlere ilk başta karşı çıkabilir.
- Bireylerle ilişki kurar ve onların güvenini kazanır.
- Baskı altında kaldığında küçük hatalar yapabilir.
- Ne yapılacağına karar verdikten sonra, özellikle kararını değiştirmesi gerekiyorsa, bu süreçte esnek davranmaz.
- Planlı bir çalışma ortamının getirdiği güven duygusunu tercih eder.
- Yeni projelere başlarken yardıma ihtiyaç duyabilir.
- Zaman yönetimi konusunda bir takım sıkıntılar yaşayabilir.

POTANSİYELİNİ YÜKSELTMEK İÇİN

- Kendisini zorlayan görevler verin.
- Kendisine planlı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayın ve çalışması için gereken parametreleri belirleyin.
- Özellikle uzmanlık alanı dışındaki konularda karar verirken bu süreçte kendisine yardımcı olun.
- Hedefleri net bir şekilde belirleyin ve gerçekçi bir zaman çizelgesi hazırlayın.
- Yoğun baskı altında kaldığı zaman görevlerini öncelik sırasına koymasına yardımcı olun.
- Bireylerle ilgili konularla ilgilenmesine imkân tanıyın.
- Kendisine değişiklik yapmanın faydalarından bahsedin ve değişim dönemlerinde ona destek olun.

ALABİLECEĞİ SORUMLULUKLAR

- Kendi uzmanlık alanıyla ilgili konularda bireylere liderlik yapmak.
- Yarım kalan işleri tamamlamak ve verilen bir görevi sonuna kadar takip etmek.

Telif hakkı © 2002-2014 Thomas Uluslararası Ltd http://www.thomasinternational.net/TermsOfUse.aspx

- Belirlenen sonuçlara ulaşmak için istikrarlı bir şekilde çalışmak.
- Bireylerle sözlü iletişim kurmak, onlarla ilişki kurmak ve onların onayını kazanmak.
- Takım içerisinde istekli bir tutumla çalışmak.
- Prosedürlerin açık bir şekilde belirlendiği planlı bir ortamda halinden memnun bir şekilde çalışmak.

DİKKAT EDİLECEK NOKTALAR

SIKIŞIK PROFİL GRAFİK II VE III

Profilinden elde edilen verilere göre, bu kişi üzerinde baskı hissetmekte ve kendini güvensiz hissetmektedir. Bu durum aşağıda belirtilen neden ya da nedenlerden kaynaklanabilir.

- Çalışmamak.
- Mevcut görevinde hayal kırıklığı yaşamak.
- Verilen işi olduğundan daha zor olarak algılamak.
- Hedefler yönetici tarafından açık bir şekilde belirlenmediği için kendinden emin bir şekilde davranamamak.
- Kendisine yetki verilmeden sorumluluk verilmesi ve bu durumla başa çıkmaya çalışmak.
- Birçok amire karşı sorumlu olmak.
- Agresif yöneticilerle ilişki kurmada zorlanmak.
- İş hedeflerini yeterince anlamamak.
- Üst düzeyde katkı sağlamak için yeterli imkân ve donanıma sahip olmamak.

Özellikle birey üzerinde baskı hissettiğinde ve bu süreçte zorluk yaşadığında bireyin performansı etkilenebilir. Bu yüzden, yukarıda bahsedilen ihtimallerin dikkatli bir şekilde değerlendirilmesi gerekmektedir.

ÇİZGİ ÜSTÜ PROFİL - GRAFİK I

Profilinden elde edilen verilere göre, bu kişi çalışma ortamında kendi limitlerini zorlamaktadır.

Bu durumla ilgili olarak aşağıda belirtilen gözlemler değerlendirilmeli ve dikkate alınmalıdır:

- Bu kişi herkesi memnun etmek zorunda olduğunu mu hissetmektedir?
- Bu kişi yeni bir pozisyonda mı çalışmaktadır? Bu pozisyonla ilgili bir görev krizi mi yaşamaktadır?(Bahsedilen bu durum gözlem altına alınmalıdır ancak birçok durumda bu kaygı için bir neden bulunamamaktadır).
- Bu kişiyi aşan bir terfi mi verilmiştir? (Bu durum yalnızca bireyin aynı görevde on iki aydan fazla süre ile çalıştığı durumlar için geçerlidir.)
- Bu kişi kendi yapısına uygun olmayan bir görevde mi çalışmaktadır?
- Uzun vadede bu durum kişiyi mi yoksa görevi mi etkilemektedir?

STRES DURUMU

Profilinden elde edilen verilere göre, bu kişi kişisel / duygusal hayatından ya da iş hayatından kaynaklı stres içindedir.

Bu konu, bireyin uzun vadeli çalışma performansını etkileyebileceğinden; bu problemin nedenleri dikkatli bir şekilde tespit edilmelidir.

Telif hakkı © 2002-2014 Thomas Uluslararası Ltd http://www.thomasinternational.net/TermsOfUse.aspx

GENEL YORUMLAR

Lütfen not edin

Personel Profil Analizi iş odaklı bir envanterdir. Yukarıda görülen Yönetici Rapor Özeti seçim, ön değerlendirme, geliştirme ya da rehberlik ve danışmanlık sürecinde size yardımcı olması amacıyla hazırlanmıştır. Bu rapor asla tek başına kullanılmamalı; bireye ait deneyim, eğitim, nitelik, yetenek ve eğitilebilirlik durumu gibi kriterlerin değerlendirildiği süreçle ve yapılan mülakatla birlikte kullanılmalıdır.

Bu rapora ek bilgi sunması ve raporu zenginleştirmesi bakımından Thomas bünyesinde bulunan mevcut diğer raporların da kullanılması tavsiye edilmektedir.

Telif hakkı © 2002-2014 Thomas Uluslararası Ltd http://www.thomasinternational.net/TermsOfUse.aspx