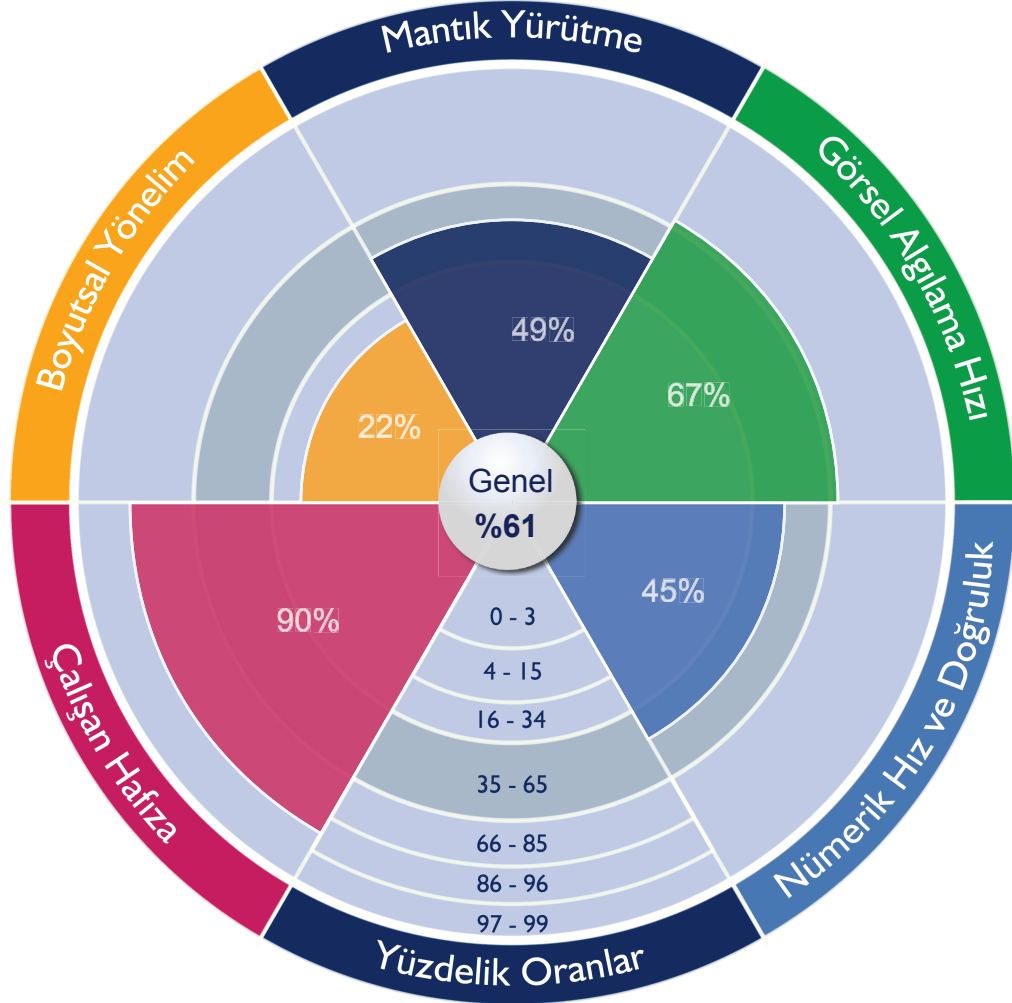


GIA: Bay Thomas

05.12.2012  
Özel ve Gizli



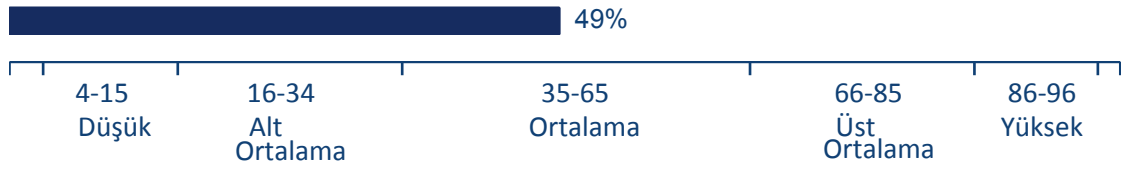
	Mantık Yürütme	Görsel Algılama Hızı	Nümerik Hız ve Doğruluk	Çalışan Hafıza	Boyutsal Yönelim	Genel
Yüzdeler	49	67	45	90	22	61
Tamamlandı	41	48	13	37	7	
Doğru	40	46	13	36	6	
Yanlış	1	2	0	1	1	
Net Skor	39	45,5	13	35,5	5,5	

## THOMAS GIA

Toplam yüzdellik; Görsel Algılama Hızı, Nümerik Hız ve Doğruluk, Mantık Yürütme, Çalışan Hafıza ve Boyutsal Yönelimin ortak bir değeridir. Toplam yüzdellik, adayın belirgin yeteneğini ve pratik zekâsını yansıtan tahmini bir değerdir. Burada özellikle vurgulanmak istenen; adayın eğitime, zihinsel işlem hızına, konsantrasyona ve hızlı izleme potansiyeline verdiği tepkidir.

Bay Thomas için gösterilen sonuçlar norm aralığının ortasında yer alır. Bu da; onun yeni beceriler edinme konusunda standart bir yeteneğe sahip olduğunu gösterir. Bu kişi, yeni bilgileri benimser ve değişen ortamlara uyum sağlama konusunda fazla zaman harcamaz. Yeni bilgilerle çalışırken orta düzeyde bir yetenek sergiler.

## MANTIK YÜRÜTME



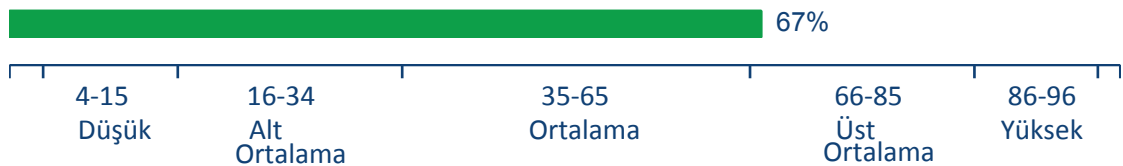
Cevaplanan sorular: 41 Doğru yanıtlar: 40

Mantık Yürütme Testi, çıkarımda bulunma, verilen bilgilerden yola çıkarak mantık yürütme ve sonuç çıkarma becerilerini değerlendirir. Bu test, bireyin bilgiyi kısa süreli belleğinde tutma becerisini ve sözel ya da yazılı olarak yönerge aldıktan sonra problem çözebilme yeteneğini değerlendirir. Yüksek bir puan, bu bireyin sözel mantık yürütme becerilerinin güçlü olduğunu gösterir.

Aşağıda verilenler Bay Thomas tarafından Mantık Yürütme konusunda nasıl bir performans sergilendiğini göstermektedir:

- Norm aralığında orta sıralarda yer alır
- Doğru çıkarımlarda bulunma konusunda standart bir yeteneğe sahiptir
- Yazılı ya da sözel yönergelerle problem çözerken kısa süreli bellekte bilgi tutabilir
- Sözel mantık yürütme becerisi orta düzeydedir
- Verilen bilgiler doğrultusunda sonuç çıkarabilir

## GÖRSEL ALGILAMA HIZI



Cevaplanan sorular: 48 Doğru yanıtlar: 46

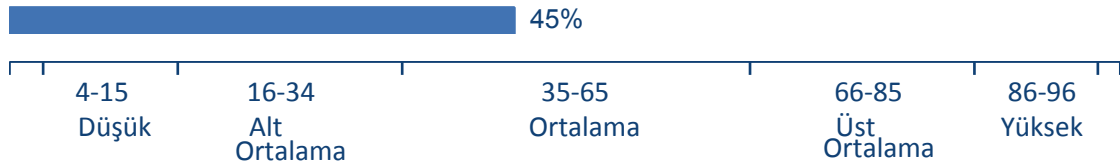
Görsel Algılama Hızı Testi; ortamdaki detayları, yazılı materyal, sayı ve grafiklerdeki eksiklikleri tanıma becerisini, gereksiz bilgileri göz ardı etme ve görsel şekillerdeki benzerlik ve farklılıkları belirleme yeteneğini değerlendirir. Bu test, bireyin yanlış/doğru cevabı ne kadar hızlı ve titiz bir şekilde kontrol edip bildirdiğini belirler. Semantik kodlama ve algılamayı test eder. Alınan yüksek bir puan, harflerin özelliklerini ve sembollerin anlamlarını zihinsel olarak eşleştirme becerisini

göstermektedir. Ayrıca, uyumsuzlukları belirleme kabiliyetini de gösterir.

Aşağıda verilenler, Görsel Algılama Hızı testi konusunda Bay Thomas tarafından nasıl bir performans sergilendiğini göstermektedir:

- Norm aralığında ilk 34% arasında yer alır
- Yazılı materyal, sayı ve grafiklerdeki eksiklikleri teşhis etme konusunda sıra dışı bir hızla hareket eder
- Hata bulma yeteneği orta seviyeden daha yüksektir
- Görsel şekillerdeki benzerlik ve farklılıkları belirleme yeteneği oldukça belirgindir
- Gereksiz bilgileri oldukça kolay bir şekilde göz ardı eder

## NÜMERİK HIZ VE DOĞRULUK



Cevaplanan sorular: 13 Doğru yanıtlar: 13

Bu, nümerik hareketliliği ve temel sayısal muhakeme yeteneğini ölçen bir testtir. Bireyin nicel kavramlarla ne derece rahat çalışabildiğini öğrenmek için kullanılır. Bu test, temel aritmetik becerilerinin yanında; sayısal uygulamalar konusunda dikkatli davranmayı ve konsantre olmayı gerektiren ortamlarda çalışma yeteneğini de değerlendirir.

Aşağıda verilenler Bay Thomas tarafından Nümerik Hız ve Doğruluk konusunda nasıl bir performans sergilendiğini göstermektedir:

- Norm aralığında orta sırada yer alır
- Nicel kavramlarla başa çıkabilir
- Sayılarla çalışma konusunda orta seviyede bir yeteneğe sahiptir
- Sayısal verilerle başa çıkabilir
- Sayılarla çalışırken dikkatli davranma ve konsantre olma konusunda standart bir yeteneğe sahiptir

## ÇALIŞAN HAFIZA



Cevaplanan sorular: 37 Doğru yanıtlar: 36

Bu test, kelime bilgisi ve kelime hazinesi testidir. Konuşmanın farklı yerlerinden alınan birçok kelimeyi algılama becerisini ve benzer ya da zıt anlamlı kelimeleri tespit etme yeteneğini değerlendirir. Verilen yazılı ya da sözel yönergeleri net bir şekilde anlamayı gerektiren ortamlarda çalışma kabiliyetini ölçer. Bu testte iyi bir puan alan bireyler, genel bilişsel yetenek testinde ve yeni bilgileri kavrama testlerinde de genellikle iyi bir puan alırlar.

Aşağıda verilenler Bay Thomas tarafından Çalışan Hafıza konusunda nasıl bir performans sergilendiğini göstermektedir:

- Norm aralığında ilk 14% arasında yer alır.
- Kelimelerin genel kullanım anlamlarını çok iyi bilir.
- Oldukça geniş bir kelime hazinesine sahiptir.
- Düşünce ve fikirlerini oldukça akıcı bir şekilde ifade edebilir.
- Yeni bilgileri hızlı bir şekilde benimseyebilir.
- Genel yetenek testinde ortalamanın çok üstündedir.

## BOYUTSAL YÖNELİM



Cevaplanan sorular: 7 Doğru yanıtlar: 6

Boyutsal Yönelim Testi, nesnelerin zihinsel imgelerini oluşturma ve bunları kullanma yeteneğini değerlendirir. Bu test, mekanik mantık yürütme testleriyle ilişki kurar ve bireyin şekilleri karşılaştırmak için zihinsel görsel becerilerini kullanabilme yeteneğini değerlendirir. Görevleri anlamak ve yerine getirmek için görsel becerilerin gerektiği ortamlarda çalışma yeteneğini inceler. Bütünü oluşturmak için şekil ve görüntülerin nasıl bir araya geldiğini zihinde canlandırmayı gerektiren tasarım çalışması gibi görevler için öngörülen bireyin uygunluğunu değerlendirir.

Aşağıda verilenler Bay Thomas tarafından Boyutsal Yönelim konusunda nasıl bir performans sergilendiğini göstermektedir:

- Norm aralığında ortalamanın altında yer alır
- Tasarım çalışması ve mekanik mantık için uygun değildir
- Grafik ve şekilleri yorumlamayı oldukça güç bir iş olarak görür
- Zihinde canlandırma yeteneği zayıftır

## Thomas GIA

Bu test, tüm testlerde olduğu gibi kişinin testin uygulandığı andaki performansını göstermektedir. Yapılan yorumlar, adayın görevi üstlenip üstlenemeyeceğine ya da kendisine özel bir eğitim verildiği takdirde başarılı olup olmayacağına karar vermeniz için size yardımcı olacaktır. Sonuçlar performansı etkileyebilecek diğer etkenlerle birlikte değerlendirilmelidir, örneğin: deneyim, eğitim, sınav sonuçları, daha önceden alınmış eğitimler ve belirli ya da herhangi bir problemle başa çıkmak için uygulanan stratejiler gibi. Her türlü durumda, sonuçlar Thomas eğitimli analizciler tarafından yorumlanmalı ve onlar tarafından testin uygulandığı kişiye aktarılmalıdır.

## GÖRÜŞME NOTLARI

Aşağıdaki notlar, Thomas GIA eğitim seminerlerinde bahsedildiği gibi GIA testi ile ilgili bazı faktörleri görüşmecilere özel olarak hatırlatmak için verilmiştir. Bahsedilen bu noktalar oldukça önemlidir.

### 1. Şans Faktörü

Şans Faktörü ekranda bir uyarı ile gösterilir. Özellikle diğer test puanları yüksek ise; düşük gelen herhangi bir test performansının sebeplerini öğrenmek için bazı sorular sormak gerekir. Kişinin test yönergelerini yeterince anlayıp anlamadığı konusunda şüpheler varsa; bu test daha sonra tekrar uygulanabilir, ancak; böyle bir kararın başlangıçta başka nedenlerden dolayı düşük puan alan biri için haksız bir avantaja dönüşmemesine dikkat etmek gerekir. Bunun dışında; adayı test programının dışında başka kriterlere dayanarak değerlendirmek de uygun görülebilir. Her türlü durumda, toplam yüzdelik yorumlanırken büyük bir dikkatle hareket edilmesi gerekir.

### 2. Belirgin Yüksek ve Alçaklar

Profil test puanları bir ya da birden fazla belirgin yüksek ve alçak gösterdiğinde, sergilenen performansta tutarsızlık olduğu kesindir. Etkili bir şekilde yürütülen bir görüşmede, adaya "düşük" bir puanın başarısız bir sonuç olduğu onu kırmadan söylenmeli ve bu tutarsızlığın nedenleri araştırılmalıdır. Ancak çoğu kez durum böyle olmaz. Düşük bir puan tatmin edici bir şekilde açıklanmaya çalışılırken, görüşme nazik bir şekilde yürütülmeli ve yalnızca tek bir test ile kişiyi görev için yetersiz görmenin mümkün olmayacağı vurgulanmalıdır. Belirgin yüksek ve alçakları değerlendirirken, bireysel testler dikkatle incelenmelidir ve işverenler yavaş ancak dikkatli ve denetimli bir şekilde yapılan iş ile daha hızlı ancak hatalı yapılan iş arasında tercih yapmalıdır.

### 3. Gerçeğe Uygun ve Adil Uygulamalar için Genel Tavsiyeler

a) GIA testine başlamadan önce prosedürleri açıklayınız ve adayın bunları anladığından emin olunuz. b) Adayın kabul edilmemesi durumunda test sonuçlarını kesinlikle sebep olarak göstermeyiniz. c) Bir kişinin kültürle/dille/ alakalı ve/veya özel bir yetersizlik belirtmesi durumunda, sürecin kalan kısmında önyargılı davranmamak için GIA yı bir önlem aracı olarak kullanınız. d) Envanter ve testleri gereksiz kararları haklı çıkarmak için asla kullanmayınız. Böyle bir kullanım haksız bir duruma yol açabilir.

Gerçeğe uygun ve adil uygulamalar hakkında daha fazla bilgi edinmek için tüm Thomas seminer materyallerinin bulunduğu Thomas Broşürü Gerçeğe Uygun İşe Alım ve Değerlendirme Yöntemlerine başvurunuz.

GIA Profil Tablosu: Bay Thomas  
GTI: 53

T Puanı	Mantık Yürütme	Görsel Algılama Hızı	Nümerik Hız ve Doğruluk	Çalışan Hafıza	Boyutsal Yönelim	Yüzdeler Sıralama	GTI
73						99	
71						98	
69						97	İlk 3% arasında
68						96	
66						95	
-							
-							
-							
63						90	
60						85	İlk 14% arasında
-							
58						80	
57						75	
55						70	İlk 34% arasında
54						65	
53						60	◆
51						55	
50						50	
49						45	
48						40	
46						35	
45						30	Ort. Altında
43						25	
42						20	
-							
40						15	Düşük
37						10	
-							
34						5	
33						4	
31						3	Çok Düşük
30						2	
27						1	